

**Christof Goldmann**

Transition & Outplacement  
Coaching & Beratung

# Veränderung beginnt mit Klarheit.

Transition- & Outplacement Coach  
Experte für berufliche Neuorientierung & klare Veränderungsprozess

## CONTACT US

📍 Service Deutschlandweit Präsenz & Online

🌐 [www.goldmann-transition.de](http://www.goldmann-transition.de)

☎ 017641467650

✉ [info@goldmann-transition.de](mailto:info@goldmann-transition.de)



# Unter anderem meine Partner

**SLK** Kliniken



BUNDESWEHR

# Neben der menschlichen Qualifikation:



**Angebot 1**

**Einzel-Outplacement-Beratung**



# Faktoren im Outplacement



**Verständlicher  
Trennungsprozess**



**Change**



**Vertrauen /  
Respekt**



# Einzel-Outplacement-Beratung

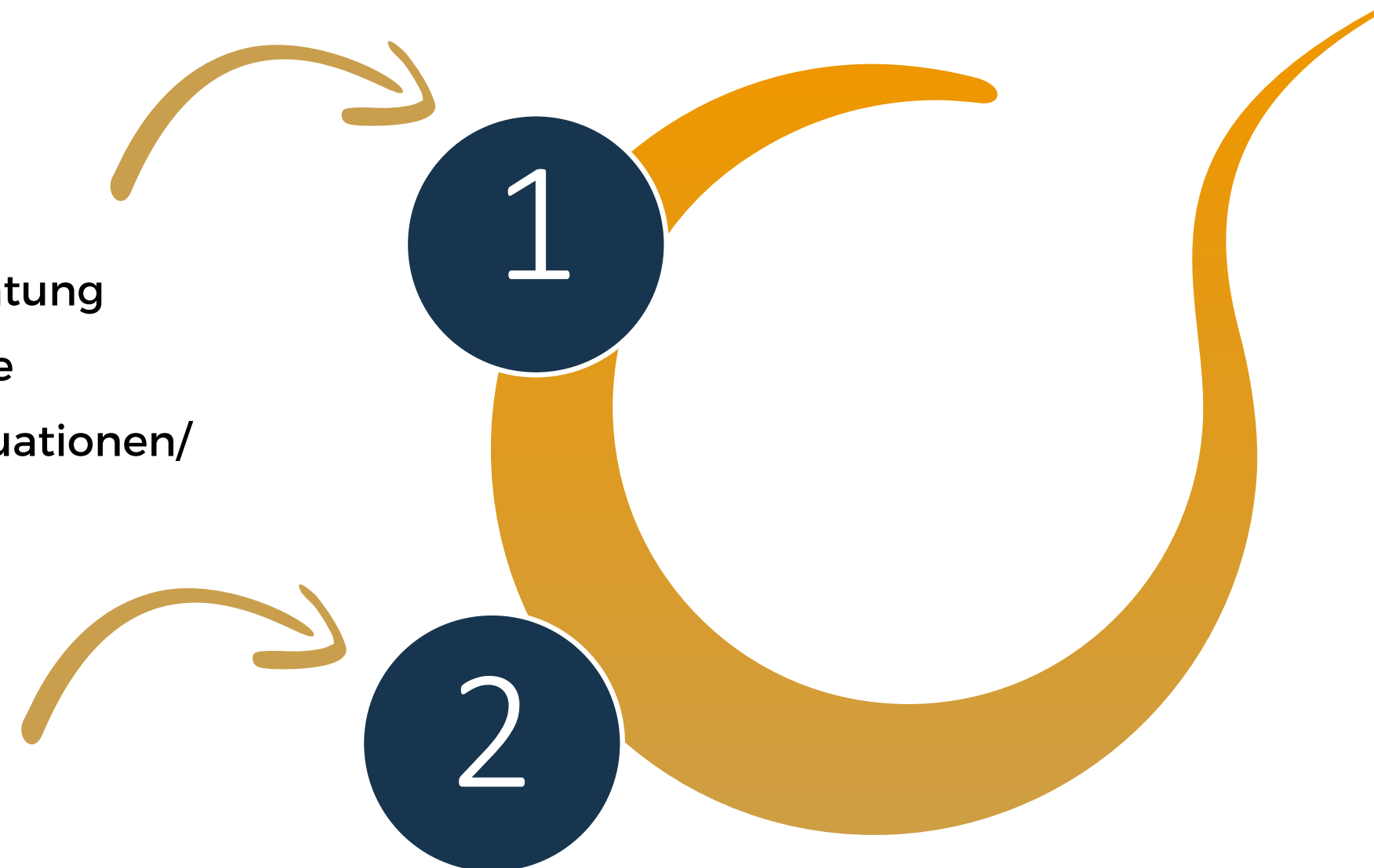
Ein Angebot für Manager, die freigesetzt werden müssen

## MODUL 1 Vorbereitung & Trennungsprozess

Analyse der Ausgangssituation (Unternehmen, Rolle, Person)  
Beratung zur rechtssicheren und wertschätzenden Trennung  
Abstimmung mit Betriebsrat, HR, Führungskraft und ggf. Rechtsberatung  
Unterstützung bei Gesprächsleitfäden und Kommunikationsstrategie  
Vorbereitung auf emotionale Reaktionen und kritische Gesprächssituationen/

## MODUL 2 Trennungsgespräch & Übergabe

Coaching der Führungskraft für das Trennungsgespräch  
Optional: Begleitung oder Nachbereitung des Gesprächs  
Klärung von Erwartungen, Fristen und nächsten Schritten  
Strukturierte Übergabe- und Abschlussplanung  
Sicherstellung von Fairness, Würde und Klarheit





**Angebot 2**

**Einzel-Placement-Beratung**

# Einzel-Placement-Beratung

Ein Angebot für Manager im Übergang zwischen altem und neuem Job

## MODUL 1

Trennungsanalyse

## MODUL 2

Standortbestimmung

## MODUL 3

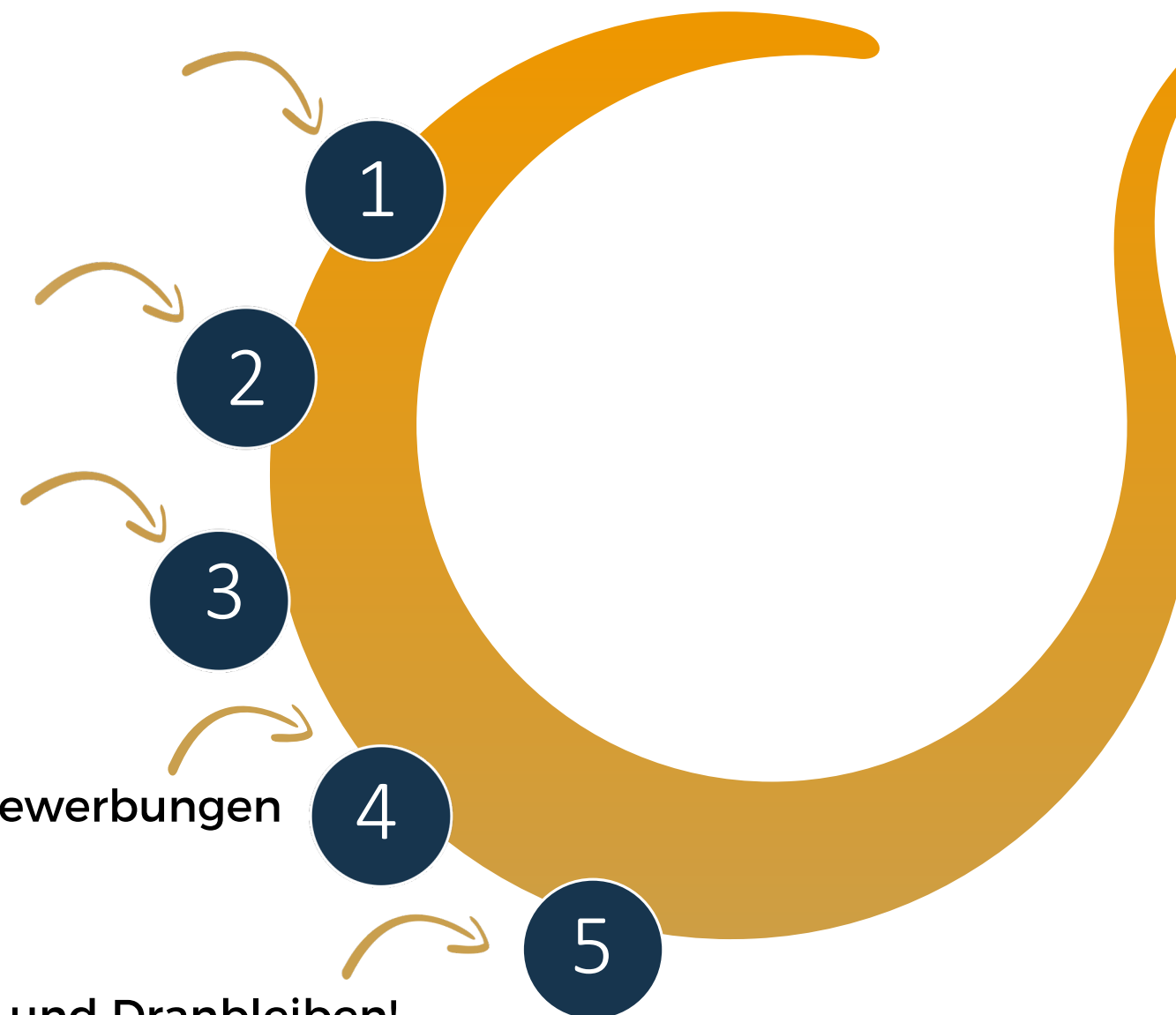
Zielmarktanalyse

## MODUL 4

Profiloptimierung & Bewerbungen

## MODUL 5

Vorstellungsgespräch und Dranbleiben!



## Und so arbeiten wir:

Wir analysieren gemeinsam die aktuelle Situation und arbeiten die Trennung auf. Wir erarbeiten zusammen Stärken und Schwächen und entwickeln Ziele - hinsichtlich Ihrer persönlichen Anliegen und im Hinblick auf einen interessanten Arbeitgeber, auf eine neue Branche oder Position. Wir bereiten Bewerbungen und Vorstellungsgespräch gemeinsam detailliert vor - und geben Kraft und Energie im Bewerbungsmarathon.

Und: Ich stehe Ihnen als Sparring auch im neuen Job bis zum Ende der Probezeit zur Verfügung!

# Einzel-Placement-Beratung

## 1. Trennungsanalyse

- Klärung der persönlichen Rahmenbedingungen
- Berufsbiographie
- Trennungsgeschichte aufarbeiten
- Strategie(n) für die Jobsuche und den Alltag
- Tipps rund um Abfindung, Arbeitsamt
- Neue Kraft für einen neuen Anfang – was brauche ich jetzt

## 2. Standortbestimmung

- Stärken, Kompetenzen & Qualifikationen
- Kommunikation, Verhalten, Werte, Antreiber, Resilienz
- Szenariendefinition:
  - Selbstständigkeit / Up / Downgrading / Lateral Move
- Vollzeit/Teilzeit
- Mobilität, Flexibilität, Employability

## 3. Zielmarktanalyse

- Branche, Position, Gehalt
- Aufgabenspektrum
- Such-Fokus, Job-Plattformen
- Einrichten von Suchagenten
- Ziel-Unternehmensliste für Initiativbewerbungen
- Priorisierungen der Zielunternehmen

## 4. Profilloptimierung

- **Profilloptimierung Social Media/Xing/ LinkedIn**
- Inhaltliche & grafische Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen
- Ansprache-Optimierung der Zielkunden
- Elevator Pitch
- Netzwerk-Analyse & Ansprache-Strategie

## 5. Vorstellungsgespräch

- Vorbereitung kl. Kamera-Training f. Online-Bewerbungen
- **Präsenz Auftrittsoptimierung** Körper, Gestik, Mimik, Technik
- Nachbereitung
- Resilienz- und Motivationsstärkung
- Rechtlicher Check Arbeitsvertrag
- Ankommen im neuen Job



... auf einen Blick

# Placement – Roadmap: 7 Stationen

## 1. KENNENLERNEN

Wer bist DU als Mensch  
Deine Werte / Antreiber / Resilienz  
Wo leuchten Deine Augen?  
Was kannst Du gut?  
Was nervt Dich an?  
Was sind Deine Siege / Niederlagen / Areas of improvement?

## 3. SUCHRADAR

Zielfirmen  
Branchen  
Industrien  
Headhunter  
No-Gos  
Rahmenbedingungen: Gehalt / Pendeln / HO / No-Gos / Level

## 5. SWOT



## 7. ANKOMMEN

Check Arbeitsvertrag  
Backup im OnBoarding



## 2. BIOGRAPHIE- KANVAS

Was lässt sich da erkennen  
(Übergänge, Muster, highs & lows)?

## 4. Profil

Foto CV Anschreiben  
Profile auf Social Media  
Job-Börsen  
Such- Parameter

## 6. BEWERBUNGEN

Wöchentliche Status Calls  
Video-Training Vorstellungsgespräch  
Resilienzstärkung



## Wobei unterstützen wir Sie?

★ Wir unterstützen Menschen und Unternehmen in beruflichen Übergängen:

→ Outplacement & Karriere-Neuausrichtung

Neue berufliche Perspektiven entwickeln, Stärken erkennen, Positionierung aufbauen, Bewerbungsstrategie, Identität klären.

→ Begleitung in Trennungsphasen

Emotional, strategisch, strukturiert. Damit Trennungen fair, klar und lösungsorientiert verlaufen.

→ Coaching für Führungskräfte & Fachkräfte

Mindset, Klarheit, Selbstvertrauen, Entscheidungsfähigkeit, berufliche Identität.

→ HR-Beratung in Veränderungssituationen

Trennungsgespräche vorbereiten, Kommunikation gestalten, Kultur schützen.



A blurred background image of a business meeting. Several people are seated around a table covered with papers, including a bar chart and a calculator. One person is pointing at a document, while another uses a calculator. The scene is brightly lit, likely from a window in the background.

# **Sonstige Angebote Für Unternehmen**

## ★ SONDERPAKET 1

### ● „Soforthilfe bei Kündigung“ – Notfallpaket 24/48h

Erste Hilfe nach Kündigung

#### Für wen:

Betroffene Mitarbeitende oder für HR, um Mitarbeitende abzufangen

#### Ziel:

**Schock abfangen, Orientierung geben, Stabilität schaffen.**

#### Leistungen:

- Akut-Gespräch innerhalb von 24-48 Stunden
- Emotionale Stabilisierung
- Erste professionelle Einordnung der Situation
- Klärung von Fristen, Pflichten & nächsten Schritten
- Empfehlungen zu Arbeitsagentur/Abfindung (ohne Rechtsberatung/ optional möglich)
- Umgang mit Stress, Angst & Selbstwert
- Erstellung eines 14-Tage-Notfallplans
- Empfehlung für weiterführendes Outplacement

#### Nutzen:

- ✓ Mensch wird abgefedert
- ✓ HR wird entlastet
- ✓ Konflikt- & Rechtsrisiken sinken
- ✓ Orientierung statt Panik
- ✓ Übergang zum Outplacement-Paket möglich

#### Typischer Einsatz:

„Ein Mitarbeiter wird morgen gekündigt – bitte helfen Sie sofort.“





## ★ ERGÄNZUNGSPAKETE (für Unternehmen)

### ■ Paket A: Trennungsgespräch PLUS (für Unternehmen)

Professionelle Vorbereitung & Durchführung sensibler Gespräche

#### Für wen:

Führungskräfte, Geschäftsführung, HR

#### Leistungen:

- Vorbereitung Trennungsgespräch
- Formulierungen & Gesprächsstrategie
- Do's & Don'ts innerhalb der Freisetzung
- Durchführung oder Co-Durchführung
- Deeskalation bei schwierigen Emotionen
- Sofortiges Debriefing mit Führung/HR

#### Nutzen:

- ✓ verhindert Konflikte
- ✓ schützt Arbeitgebermarke
- ✓ entlastet HR & Führung
- ✓ hochprofessioneller Prozess

### ■ Paket B: Teamstabilisierung nach Freisetzung

Klärung von Unsicherheiten nach Kündigung von Mitarbeitenden oder Teamkollegen

#### Für wen:

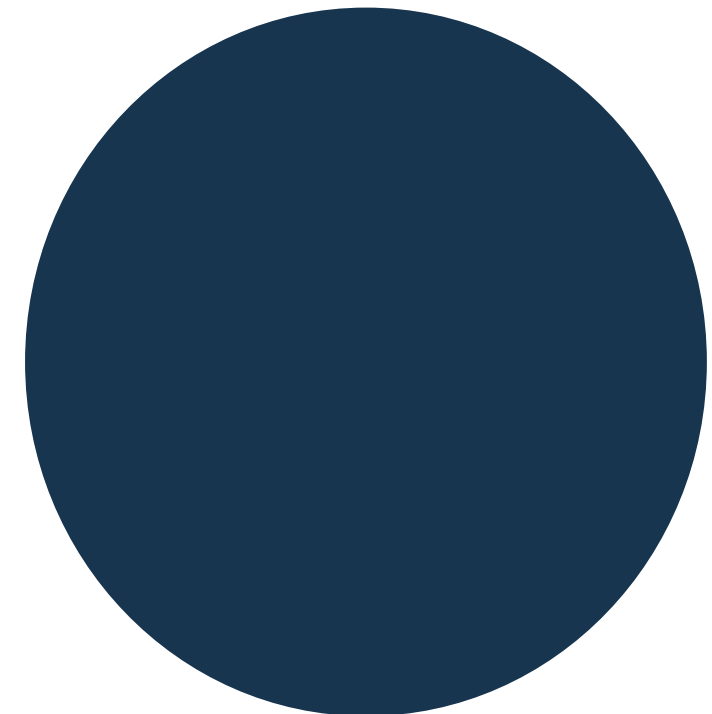
Teams nach Umstrukturierungen oder Kündigungen

#### Leistungen:

- Teamdiagnose (Stimmung, Belastung, Unsicherheit)
- Rollenklärung & Neuausrichtung
- Führungskräfte-Coaching zur Krisenführung
- Teambegleitung nach „Survivor's Guilt“
- Motivation & Zukunftsfokus

#### Nutzen:

- ✓ verhindert Leistungseinbruch
- ✓ stärkt Loyalität
- ✓ schafft Vertrauen & Orientierung
- ✓ schützt Kultur & Zusammenhalt



RESTART

**Sonstige Angebote**  
**Für Privat**



## ★ SONDERPAKET 2

### ● „Neustart Privat“ – Outplacement & Karriere für Privatkunden / Gekündigte

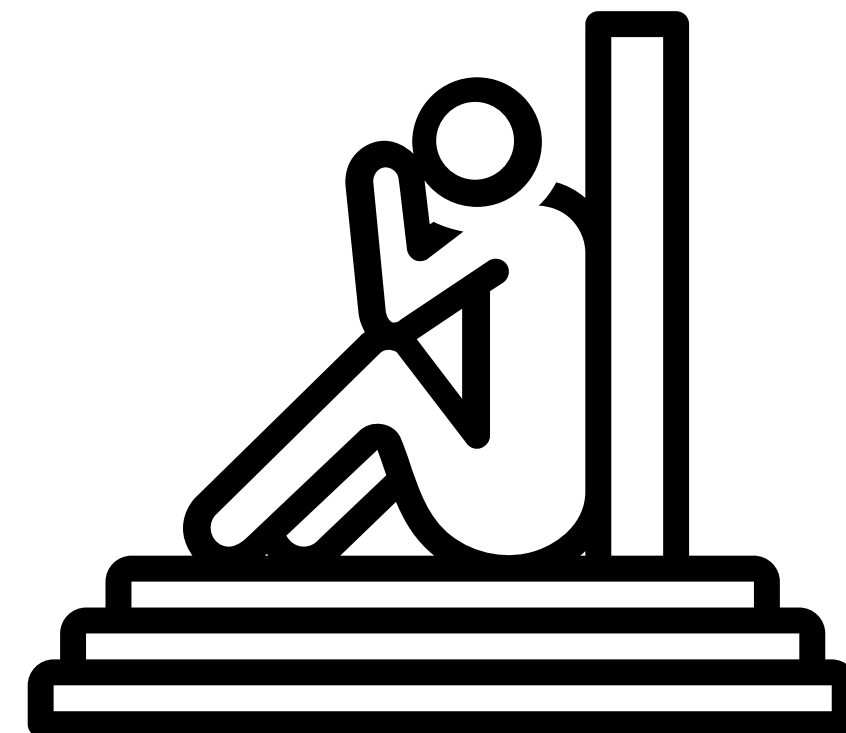
Dieses Paket ist für private Personen, die gekündigt wurden, oder kündigen möchten, sich beruflich komplett neu orientieren und keinen Arbeitgeber haben, der das Outplacement finanziert. Stabilität & professionelle Begleitung brauchen.

#### Leistungen:

- Alle 5 Outplacement-Module (komprimiert)
- Persönliche Standortanalyse
- Bewerbungsunterlagen komplett erstellen/überarbeiten
- Social Media Profi-Optimierung
- Gesprächs- & Interviewtraining
- Bewerbungsstrategie (Wo? Wie? Wann?)
- Unterstützung beim Bewerben
- Motivations- & Resilienzcoaching
- Optional: 30 Tage WhatsApp-Begleitung bei Fragen

#### Nutzen:

- ✓ neue Orientierung
- ✓ neue Perspektive
- ✓ Unterstützung beim Bewerben
- ✓ professioneller Auftritt
- ✓ mehr Selbstwert & Stabilität
- ✓ Chance auf höheres Gehalt durch bessere Verhandlung



# Unsere Vision und Mission



## Vision umsetzen

- Neue Qualität von Outplacement: menschlich + klar + professionell
- Stärkung der Arbeitswelt in Übergangsprozessen
- Menschen sollen durch Wandel wachsen können
- Führungskräfte & Mitarbeitende sollen stabiler, bewusster und klarer werden
- Faire, respektvolle Trennungskultur in Unternehmen
- Vertrauensvolle Instanz für Klarheit & Neuorientierung



## Mission verstehen

- Klarheit schenken
- Stabilität geben
- respektvolle Trennungen ermöglichen
- Menschen stärken
- Unternehmen entlasten
- Veränderungen sicher begleiten

**Christof Goldmann**

Transition & Outplacement  
Coaching & Beratung

# Klar. Wertschätzend.

Transition- & Outplacement Coach

Experte für berufliche Neuorientierung & klare Veränderungsprozess

## CONTACT US

📍 Service Deutschlandweit Präsenz & Online

🌐 [www.goldmann-transition.de](http://www.goldmann-transition.de)

☎ 017641467650

✉ [info@goldmann-transition.de](mailto:info@goldmann-transition.de)

